

TREE
CONSULTING

A 3D rendered lighthouse with a white tower and a green lantern room. The lighthouse has a small arched window on the tower and a larger arched window in the lantern room. The base of the lighthouse is made of stone blocks. The background is a dark, gradient sky.

LEITBILD
ENTWICKELN UND
ERLEBEN



„GUTE FÜHRUNGSKRÄFTE INSPIRIEREN NICHT DURCH DAS, WAS SIE SAGEN, SONDERN DURCH DAS, WAS SIE TUN.“

Simon Sinnek

Alles, was wir tun, basiert auf dem Glauben, dass erfolgreiche Menschen nicht nur ein Ziel verfolgen, sondern auch einen Grund für ihr Handeln haben. Wir glauben daran, dass die eigene Wirkung steigt, wenn man sein „Warum“ gefunden hat und die Verantwortung hierfür übernimmt. Um unsere Klienten auf ihrem Weg zu begleiten, bereiten wir jeden Termin professionell vor, wie ein Leistungssportler sich auf seinen Wettkampf vorbereitet. Wenn sich in unserer Begleitung also zeigt, dass die Situation anders als erwartet ist, nutzen wir unsere Kreativität und Erfahrung, um spontan andere Wege zu gehen. Doch der Fokus bleibt.

Unser Ziel bei Tree Consulting ist es, eine Umgebung zu schaffen, in der Lernen und Entwicklung nicht nur möglich, sondern auch nachhaltig sind.

Wir verstehen, dass Veränderung Zeit braucht und dass jeder kleine Schritt zählt. Deshalb setzen wir auf langfristige Partnerschaften, die auf Vertrauen, Respekt und dem gemeinsamen Engagement für Fortschritt basieren. Mit dem 70/20/10-Prinzip als Leitfaden arbeiten wir daran, dass unsere Klienten nicht nur ihre Ziele erreichen, sondern auch die Menschen und die Gemeinschaft um sie herum positiv beeinflussen.

LEITBILDER FÜR STARKE UNTERNEHMEN

"Bereit für eine Reise, die Ihre Unternehmenskultur neu definiert und die Tore zu ungenutztem Potenzial öffnet? Mit Tree Consulting gestalten wir nicht nur Leitbilder, sondern schaffen transformative Workshop-Formate, die Menschen und Organisationen befähigen, sich von veralteten Denkmustern zu lösen und mit voller Verantwortung zukunftsweisende Wege zu erkunden. Wir begleiten Sie auf Ihrer Reise, entwickeln klare Leitbilder, fördern gemeinsame Verantwortung und erreichen nachhaltigen Wandel. Starten Sie mit uns in eine Zukunft, in der Veränderungsbereitschaft und Innovationsgeist die Grundlage für anhaltenden Erfolg bilden."

ERFOLGSERGEBNISSE

01

Ganzheitliche Akzeptanz: Unsere Leitbilder werden von der gesamten Belegschaft unterstützt, nicht nur von der Geschäftsführung.

04

Erweiterung des Horizonts: Wir eröffnen neue Möglichkeiten und bieten gleichzeitig klare Orientierung.

02

Effizienzsteigerung: Der Aufwand für die Geschäftsführung bei der Leitbildentwicklung reduziert sich.

03

Nachhaltigkeit: Unsere Leitbilder sind zukunftsweisend und berücksichtigen soziale, ökonomische und ökologische Nachhaltigkeit.

Unsere Erfolge bei Tree Consulting spiegeln maßgeschneiderte Strategien wider, die auf die spezifischen Bedürfnisse jedes Klienten abgestimmt sind. Daher können die tatsächlichen Erfahrungen und der Fortschritt von Fall zu Fall variieren.

DER ABLAUF IM ÜBERBLICK

Unser Programm orientiert sich stark an dem aktuellen Stand des Unternehmens, sodass folgender Ablauf nur eine Orientierung geben kann. Ziel ist es, die Identifikation des neuen Leitbilds mit möglichst starkem Commitment im Team zu gestalten.

VORBEREITUNG

- Wir schaffen im ersten Schritt ein tiefes Verständnis für die Ist & Soll Situation, damit wir eine ganz individuelle Lösung konzipieren können.
- Vor welcher Herausforderung steht Ihr Team? Wer sind die Teilnehmenden des Workshops?
- Klärung der Rahmenbedingungen:
 - Ihre Unternehmensvision
 - Ihre Unternehmensstrategie
 - Ihr Markt

WORKSHOP-REIHE #1 - X - ENTWICKLUNG

- **LEITBILD WORKSHOP IN MIXED TEAMS**
 - Ein Team aus Mitarbeitenden und Führungskräften, entwickelt einen ersten Entwurf für das Leitbild.
- **'HÖHLE DER LÖWEN'-SESSION:**
 - Pitching und Feedback zum Entwurf
- **KOLLABORATIVE ÜBERARBEITUNG**
 - Feedback der Geschäftsführung & entwickeln ein gemeinsames Konstrukt
 - Der Schwerpunkt liegt auf der Kollaboration und dem Konsensfindungsprozess, um sicherzustellen, dass das Leitbild die Vision und Werte der gesamten Organisation widerspiegelt.

WORKSHOP-REIHE #1 -X - PROTOTYPING

- **PROTOTYP DES NEUEN LEITBILDES**
 - Am Ende dieses Prozesses steht ein fertiger Prototyp eines neuen Leitbildes, der die breite Unterstützung der Mitarbeitenden hat.
 - Dieser Prototyp dient als Ausgangspunkt für den weiteren Abstimmungsprozess im übergreifenden Top-Management.

NACHBEREITUNG

- Review des Termins mit Ihnen.
- Welche Maßnahmen schlagen wir Ihnen für die Zielerreichung vor?
- Fotoprotokoll der Ergebnisse

WORKSHOP QUICK FACTS

Ergebnis: Sie haben in kurzer Zeit ein neues Leitbild, das von der gesamten Organisation gelebt und getragen wird.

Dauer: Ab 2 Tagen (mehr empfohlen)

Teilnehmende: Nach Absprache

Kosten: 2.300€ Tagessatz

DARUM TREE

Unser Kerngeschäft ist die ganzheitliche Transformation von Organisationen. Mit dieser Erfahrung widmen wir uns mit einem datengetriebenen und zugleich menschenorientierten Ansatz dem Herzstück eines jeden Unternehmens: den Mitarbeitenden.

Wir sind Zukunftsoptimisten, glauben an die nachhaltige und digitale Innovationskraft des Mittelstandes und begreifen Transformation als Chance für eine erfolgreiche, europäische Wirtschaft und eine lebenswerte Gesellschaft. Aus diesem Antrieb heraus begleiten wir Unternehmen mit guten Konzepten, kreativen Ideen und wirkungsvollen Produkt- und Servicelösungen zu erfolgreichen und resilienten Organisationen.

Hierbei greifen wir auch auf unser einzigartiges Netzwerk aus TOP Experten aus Wirtschaft und Wissenschaft zurück.

TRANSFORMATIONSKOMPETENZ – MITTELSTANDSFOKUS –
CHANCENORIENTIERUNG – PARTNER-NETZWERK

Lassen Sie uns loslegen.

Gerne stehe ich Ihnen für ein
unverbindliches Gespräch zur
Verfügung.

Dominique René Fara

Executive Manager

✉ dominique.fara@tree-org.com

🌐 www.tree-consulting.com

