



OKRs

RICHTIG DEFINIEREN



EVERYONE HAS A PLAN UNTIL THEY GET PUNCHED IN THE FACE!

Mike Tyson

Alles, was wir tun, basiert auf dem Glauben, dass erfolgreiche Menschen nicht nur ein Ziel verfolgen, sondern auch einen Grund für ihr Handeln haben. Wir glauben daran, dass die eigene Wirkung steigt, wenn man sein „Warum“ gefunden hat und die Verantwortung hierfür übernimmt. Um unsere Klienten auf ihrem Weg zu begleiten, bereiten wir jeden Termin professionell vor, wie ein Leistungssportler sich auf seinen Wettkampf vorbereitet. Wenn sich in unserer Begleitung also zeigt, dass die Situation anders als erwartet ist, nutzen wir unsere Kreativität und Erfahrung, um spontan andere Wege zu gehen. Doch der Fokus bleibt.

Unser Ziel bei Tree Consulting ist es, eine Umgebung zu schaffen, in der Lernen und Entwicklung nicht nur möglich, sondern auch nachhaltig sind.

Wir verstehen, dass Veränderung Zeit braucht und dass jeder kleine Schritt zählt. Deshalb setzen wir auf langfristige Partnerschaften, die auf Vertrauen, Respekt und dem gemeinsamen Engagement für Fortschritt basieren. Mit dem 70/20/10-Prinzip als Leitfaden arbeiten wir daran, dass unsere Klienten nicht nur ihre Ziele erreichen, sondern auch die Menschen und die Gemeinschaft um sie herum positiv beeinflussen.

ARBEITEN WIE BEI GOOGLE

Google hat es sehr früh eingeführt. Damals waren es nur 50 Mitarbeiter. Heute nutzen es sowohl Start-up's, als auch Konzerne mit großem Erfolg. Nach Google Gründer Larry Page hat dieses System allein phasenweise für 10% Wachstum gesorgt.

Entfalten auch Sie das volle Potenzial Ihres. Mit einem klaren Fokus auf strategische Prioritäten und Teamalignment, ermöglicht unsere OKR-Implementierung eine transparente und dynamische Zielverfolgung, die Ihr Unternehmen effektiv zum Erfolg steuert.

ERFOLGSERGEBNISSE

01

Klare Zielsetzung: Ziele wurden präzise definiert und führten zu einer geschärften Fokussierung und herausragenden Leistungen des Teams.

04

Transparenz und Nachverfolgung: Ein hohes Maß an Transparenz im Management des Fortschritts wurde sichergestellt, was eine flexible Anpassung ermöglichte.

02

Messbare Key Results: Erfolgskriterien wurden etabliert, die den Fortschritt messbar machten.

03

Team-Alignment: Aktivitäten wurden konsequent auf die Unternehmensziele abgestimmt, wodurch Synergien gestärkt und Redundanzen eliminiert wurden.

Unsere Erfolge bei Tree Consulting spiegeln maßgeschneiderte Strategien wider, die auf die spezifischen Bedürfnisse und Rahmenbedingungen jedes Klienten abgestimmt sind. Daher können die tatsächlichen Erfahrungen, Ergebnisse und der Fortschritt von Fall zu Fall variieren.

DER ABLAUF IM ÜBERBLICK

VORBEREITUNG

- Wir schaffen im ersten Schritt ein tiefes Verständnis für die Ist & Soll Situation, damit wir eine ganz individuelle Lösung konzipieren können.
- Exklusive Auswertung für den Auftraggeber über die Ist & Soll Situation.
- Vor welcher Herausforderung steht Ihr Team?
- Klärung der Rahmenbedingungen:
 - Ihre Unternehmensvision
 - Ihre Unternehmensstrategie
 - Ihr Markt

WORKSHOP

- OKR verstehen und im Team anwenden
- Rollen klären



Objectives definieren



Key Results definieren



Wöchentlicher Fokus



Speed up Daily

NACHBEREITUNG

- Review des Termins mit Ihnen als Auftraggeber
- Welche Maßnahmen schlagen wir Ihnen für die Zielerreichung vor?
- Fotoprotokoll der Ergebnisse

WORKSHOP QUICK FACTS

Ergebnis: Sie haben in kurzer Zeit das Handwerkszeug, mit dem Sie den Change-Prozess bewältigen.

Dauer: ab 2 Tagen

Teilnehmende: Nach Absprache

Kosten: Tagessatz 2.300€

DARUM TREE

Unser Kerngeschäft ist die ganzheitliche Transformation von Organisationen. Mit dieser Erfahrung widmen wir uns mit einem datengetriebenen und zugleich menschenorientierten Ansatz dem Herzstück eines jeden Unternehmens: den Mitarbeitenden.

Wir sind Zukunftsoptimisten, glauben an die nachhaltige und digitale Innovationskraft des Mittelstandes und begreifen Transformation als Chance für eine erfolgreiche, europäische Wirtschaft und eine lebenswerte Gesellschaft. Aus diesem Antrieb heraus begleiten wir Unternehmen mit guten Konzepten, kreativen Ideen und wirkungsvollen Produkt- und Servicelösungen zu erfolgreichen und resilienten Organisationen.

Hierbei greifen wir auch auf unser einzigartiges Netzwerk aus TOP Experten aus Wirtschaft und Wissenschaft zurück.

**TRANSFORMATIONSKOMPETENZ – MITTELSTANDSFOKUS –
CHANCENORIENTIERUNG – PARTNER-NETZWERK**

Lassen Sie uns loslegen.

Gerne stehe ich Ihnen für ein
unverbindliches Gespräch zur
Verfügung.

Dominique René Fara

Executive Manager

✉ dominique.fara@tree-org.com

🌐 www.tree-consulting.com

