

**TREE**  
CONSULTING



**HOCHLEISTUNG**  
**IN DEINEM TEAM**  
**ERLEBEN**



# **HART FÜR ETWAS ZU ARBEITEN, DAS WIR LIEBEN, NENNEN WIR LEIDENSCHAFT!**

*Simon Sinek*

Alles, was wir tun, basiert auf dem Glauben, dass erfolgreiche Menschen nicht nur ein Ziel verfolgen, sondern auch einen Grund für ihr Handeln haben. Wir glauben daran, dass die eigene Wirkung steigt, wenn man sein „Warum“ gefunden hat und die Verantwortung hierfür übernimmt. Um unsere Klienten auf ihrem Weg zu begleiten, bereiten wir jeden Termin professionell vor, wie ein Leistungssportler sich auf seinen Wettkampf vorbereitet. Wenn sich in unserer Begleitung also zeigt, dass die Situation anders als erwartet ist, nutzen wir unsere Kreativität und Erfahrung, um spontan andere Wege zu gehen. Doch der Fokus bleibt.

**Unser Ziel bei Tree Consulting ist es, eine Umgebung zu schaffen, in der Lernen und Entwicklung nicht nur möglich, sondern auch nachhaltig sind.**

Wir verstehen, dass Veränderung Zeit braucht und dass jeder kleine Schritt zählt. Deshalb setzen wir auf langfristige Partnerschaften, die auf Vertrauen, Respekt und dem gemeinsamen Engagement für Fortschritt basieren. Mit dem 70/20/10-Prinzip als Leitfaden arbeiten wir daran, dass unsere Klienten nicht nur ihre Ziele erreichen, sondern auch die Menschen und die Gemeinschaft um sie herum positiv beeinflussen.

# HIGH PERFORMANCE TEAM EXPERIENCE PROGRAM

**„Bereit, die Leistung Ihres Teams auf die nächste Stufe zu heben?  
Unser Programm konzentriert sich auf die Überwindung der fünf  
zentralen Dysfunktionen, die Teamarbeit behindern können.  
Wir arbeiten eng mit Ihnen zusammen, um diese Herausforderungen zu  
meistern und ein Umfeld zu schaffen, in dem Zusammenarbeit,  
Vertrauen und Effektivität im Vordergrund stehen. Lassen Sie uns  
gemeinsam das volle Potenzial Ihres Teams entfalten und es in ein Top-  
Team verwandeln, das bereit ist, zukünftige Herausforderungen mit  
Zuversicht und Kompetenz anzugehen.“**

## ERFOLGSERGEBNISSE

---

01

**Erhöhtes Teamcommitment & klare**

**Rollen:** Eine positive Arbeitskultur erhöhen die Zufriedenheit der Mitarbeiter und somit auch langfristig die Teamperformance.

---

03

**Verbesserte**

**Konfliktlösungsfähigkeiten:** Teams, die gelernt haben, Fehler offen auf den Tisch zu legen, zu diskutieren und sogar zu streiten, kommen zu klareren Entscheidungen, vermeiden langwierige Fehler und gewinnen an Schnelligkeit.

---

02

**Klares Zielverständnis:** Durch eine

Stärkung des Fokus, geht Ihr gesamtes Team in eine gemeinsame Richtung.

---

04

**Verbesserte**

**Kommunikationsfähigkeit:** Effiziente Kommunikation ist entscheidend für den Erfolg eines Teams.

## DER ABLAUF IM ÜBERBLICK

### VORBEREITUNG

- Wir schaffen im ersten Schritt ein tiefes Verständnis für die Ist & Soll Situation, damit wir eine ganz individuelle Lösung konzipieren können.
- Vor welcher Herausforderung steht Ihr Team? Wer sind die Teilnehmenden des Workshops?
- Klärung der Rahmenbedingungen: Unternehmensvision, Strategie, Markt

### PROGRAMM STRUKTUR

- Unser Workshop umfasst fünf Hauptmodule, mit einem optionalen sechsten, zur systematischen Aufarbeitung der fünf Teamdysfunktionen. Startend mit einem individuellen Kick-off, endet er mit einem abschließenden Review.
- Zusätzlich besteht die Option auf ein Video-Sparring für Teamprojekte, um direktes Feedback und praktische Anwendung zu ermöglichen.



## AUSZUG BAUSTEIN #1

- **DAS BESTE TEAM MEINES LEBENS**
  - Wer war beteiligt am besten Team
  - Was war anders als heute
  - Was machte uns so stark
- **VISIONSARBEIT**
  - Wo soll es hingehen?
  - Vision, Strategie, Ziele
  - Impulsvortrag zu den Themen High Performance sowie Vertrauen
- **ZUKUNFTSWERKSTATT**
  - Wie wird die Zukunft aussehen?
  - Überprüfung der Rollenverteilung im Team
  - Definition von gemeinsamen Prinzipien der Zusammenarbeit
  - Erstellung eines Team Canvas, um die gemeinsame Vision und den Beitrag jedes Einzelnen greifbar zu machen

## DER ABLAUF IM ÜBERBLICK

### NACHBEREITUNG

- Review des Termins mit Ihnen.
- Wie steht es um die Teamleistung?  
Welche Maßnahmen schlagen wir Ihnen für die Zielerreichung vor?
- Fotoprotokoll der Ergebnisse

### OPTIONAL

- Es besteht die **Möglichkeit sich die Module selber zusammenzustellen**, oder nur einzelne Bausteine zu buchen.  
Sprechen Sie uns darauf an.
- Die Ausgestaltung der Bausteine wird **individuell auf Ihre Situation konzipiert**.
- Der sechste Baustein fokussiert die Projektarbeit und Umsetzung in den High Performance Teams und konzentriert somit den Transfer ins Unternehmen.

### WORKSHOP QUICK FACTS

**Ergebnis:** Sie haben in kurzer Zeit das Handwerkszeug, mit dem Sie Hochleistungsteams mit besonderen Aufgaben schnellstmöglich effektiv befähigen

---

**Dauer:** 5-6 Bausteine

---

**Teilnehmende:** Nach Absprache

---

**Kosten:** Tagessatz 2.300€

# DARUM TREE

Unser Kerngeschäft ist die ganzheitliche Transformation von Organisationen. Mit dieser Erfahrung widmen wir uns mit einem datengetriebenen und zugleich menschenorientierten Ansatz dem Herzstück eines jeden Unternehmens: den Mitarbeitenden.

Wir sind Zukunftsoptimisten, glauben an die nachhaltige und digitale Innovationskraft des Mittelstandes und begreifen Transformation als Chance für eine erfolgreiche, europäische Wirtschaft und eine lebenswerte Gesellschaft. Aus diesem Antrieb heraus begleiten wir Unternehmen mit guten Konzepten, kreativen Ideen und wirkungsvollen Produkt- und Servicelösungen zu erfolgreichen und resilienten Organisationen.

Hierbei greifen wir auch auf unser einzigartiges Netzwerk aus TOP Experten aus Wirtschaft und Wissenschaft zurück.

TRANSFORMATIONSKOMPETENZ – MITTELSTANDSFOKUS –  
CHANCENORIENTIERUNG – PARTNER-NETZWERK

Lassen Sie uns loslegen.

Gerne stehe ich Ihnen für ein  
unverbindliches Gespräch zur  
Verfügung.

**Dominique René Fara**

Executive Manager

✉ [dominique.fara@tree-org.com](mailto:dominique.fara@tree-org.com)

🌐 [www.tree-consulting.com](http://www.tree-consulting.com)

