



Führung VON HOCHLEISTUNGSTEAMS



HART FÜR ETWAS ZU ARBEITEN, DAS WIR LIEBEN, NENNEN WIR LEIDENSCHAFT!

Simon Sinek

Alles, was wir tun, basiert auf dem Glauben, dass erfolgreiche Menschen nicht nur ein Ziel verfolgen, sondern auch einen Grund für ihr Handeln haben. Wir glauben daran, dass die eigene Wirkung steigt, wenn man sein „Warum“ gefunden hat und die Verantwortung hierfür übernimmt. Um unsere Klienten auf ihrem Weg zu begleiten, bereiten wir jeden Termin professionell vor, wie ein Leistungssportler sich auf seinen Wettkampf vorbereitet. Wenn sich in unserer Begleitung also zeigt, dass die Situation anders als erwartet ist, nutzen wir unsere Kreativität und Erfahrung, um spontan andere Wege zu gehen. Doch der Fokus bleibt.

Unser Ziel bei Tree Consulting ist es, eine Umgebung zu schaffen, in der Lernen und Entwicklung nicht nur möglich, sondern auch nachhaltig sind.

Wir verstehen, dass Veränderung Zeit braucht und dass jeder kleine Schritt zählt. Deshalb setzen wir auf langfristige Partnerschaften, die auf Vertrauen, Respekt und dem gemeinsamen Engagement für Fortschritt basieren. Mit dem 70/20/10-Prinzip als Leitfaden arbeiten wir daran, dass unsere Klienten nicht nur ihre Ziele erreichen, sondern auch die Menschen und die Gemeinschaft um sie herum positiv beeinflussen.

HIGH PERFORMANCE LEADERSHIP PROGRAM

Bereit, deine Führungsqualitäten auf das nächste Level zu heben? Führung bedeutet mehr, als nur Aufgaben zu verteilen – es geht darum, Hochleistungsteams zu formen, die gemeinsam wachsen und Spitzenleistungen erzielen. Mit unserem Programm entwickelst du gezielte Strategien, um deine Führungsrolle zu stärken und ein Team zu schaffen, das motiviert, effektiv und zukunftsicher agiert. Lass uns gemeinsam die Weichen für nachhaltigen Erfolg stellen!

ERFOLGSERGEBNISSE

01

Hochleistungs-Team erleben und verstehen: Verstehe Dein Team und erlebe, was es bedeutet ein Hochleistungsteam zu sein. Leite aus Deinen Erlebnissen die Anforderung an Führung ab.

03

Führungskompetenzen stärken & Teamleistung maximieren: Entwickle die Fähigkeiten, die du benötigst, um Wandel zu gestalten, Zusammenarbeit zu fördern, Agilität zu leben und unternehmerisches Denken zu stärken – für eine erfolgreiche Führung, die dein Team durch Herausforderungen führt und nachhaltigen Erfolg sichert.

02

Orientierung finden: Entwickle mit Deinen Führungskollegen, das Zielbild für Eure erfolgreiche Führung. Was muss in Deiner Führung passieren, damit Dein Team zu einem Hochleistungsteam wird.

04

Verbesserte Kommunikation & Konfliktlösung: Erlerne die Fähigkeiten, offene Kommunikation zu fördern und Konflikte effektiv zu lösen, um dein Team zu klareren Entscheidungen und schnellerem Handeln zu führen.

DER ABLAUF IM ÜBERBLICK

VORBEREITUNG

- Wir schaffen im ersten Schritt ein tiefes Verständnis für die Ist & Soll Situation, damit wir eine ganz individuelle Lösung konzipieren können.
- Vor welcher Herausforderung stehst du als Führungskraft oder dein Führungskräfte-Team? Wer sind die Teilnehmenden des Workshops?
- Klärung der Rahmenbedingungen: Unternehmensvision, Strategie, Markt

PROGRAMM STRUKTUR

- Unser Workshop umfasst fünf Hauptmodule, mit einem optionalen sechsten, zur systematischen Orientierung an den fünf Dysfunktionen nach Patrick Lencioni. Startend mit einem individuellen Kick-off, endet er mit einem abschließenden Review.
- Zusätzlich besteht die Option auf ein Video-Sparring für aktuelle Themen, um direktes Feedback und praktische Anwendung zu ermöglichen.



AUSZUG BAUSTEIN #1

- **DAS BESTE TEAM MEINES LEBENS**
 - Wer war beteiligt am besten Team
 - Was war anders als heute
 - Was machte uns so stark
- **VISIONSARBEIT**
 - Wo soll es hingehen?
 - Vision, Strategie, Ziele
 - Impulsvortrag zu den Themen High Performance sowie Vertrauen
- **ZUKUNFTSWERKSTATT**
 - Wie wird die Zukunft aussehen?
 - Überprüfung der Rollenverteilung im Team
 - Definition von gemeinsamen Prinzipien der Zusammenarbeit
 - Erstellung eines Team Canvas, um die gemeinsame Vision und den Beitrag jedes Einzelnen greifbar zu machen

DER ABLAUF IM ÜBERBLICK

NACHBEREITUNG

- Gemeinsames Review der Termine.
- Wie steht es um die Führungskompetenzen? Welche Maßnahmen schlagen wir für die Zielerreichung vor?
- Fotoprotokoll der Ergebnisse

OPTIONAL

- **individuell auf deine Situation konzipiert.**
- Der sechste Baustein fokussiert die Projektarbeit und Umsetzung in den High Performance Teams und konzentriert sich somit auf den Transfer ins Unternehmen.

WORKSHOP QUICK FACTS

Ergebnis: Du gewinnst praxisnahe Strategien, mit denen du deine Führungsrolle gezielt stärkst und dein Team zu nachhaltigem Erfolg führst.

Dauer: 5-6 Bausteine

Teilnehmende: Nach Absprache

Kosten: Tagessatz 2.300€ (zzgl. Konzeptionskosten und gesetzl. gültiger MwSt.)

DARUM TREE

Unser Kerngeschäft ist die ganzheitliche Transformation von Organisationen. Mit dieser Erfahrung widmen wir uns mit einem datengetriebenen und zugleich menschenorientierten Ansatz dem Herzstück eines jeden Unternehmens: den Mitarbeitenden.

Wir sind Zukunftsoptimisten, glauben an die nachhaltige und digitale Innovationskraft des Mittelstandes und begreifen Transformation als Chance für eine erfolgreiche, europäische Wirtschaft und eine lebenswerte Gesellschaft. Aus diesem Antrieb heraus begleiten wir Unternehmen mit guten Konzepten, kreativen Ideen und wirkungsvollen Produkt- und Servicelösungen zu erfolgreichen und resilienten Organisationen.

Hierbei greifen wir auch auf unser einzigartiges Netzwerk aus TOP Experten aus Wirtschaft und Wissenschaft zurück.

TRANSFORMATIONS-KOMPETENZ – MITTELSTANDSFOKUS –
CHANCENORIENTIERUNG – PARTNER-NETZWERK

Lasst uns gemeinsam loslegen.

Gerne stehe ich für ein
unverbindliches Gespräch zur
Verfügung.

Dominique René Fara

Executive Manager

✉ dominique.fara@tree-org.com

🌐 www.tree-consulting.com

